



От работодателя

От работников

Директор
МБУ ДО «Ракитянская станция
юных натуралистов»

 С. М. Глущенко

« 27 » декабря 2021 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО «Ракитянская станция
юных натуралистов»
 Ю. А. Звягинцева


« 27 » декабря 2021 г.

Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании работников
« 27 » декабря 2021 года (протокол № 7)

Уведомительная регистрация проведена
управлением экономического развития
администрации Ракитянского района
« 27 » декабря 2021 года

Регистрационный номер А-21-84




(Ф.И.О.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 **о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор** **МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов»**

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 2.2.5. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов» изложить в следующей редакции:

Приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключённого трудового договора приказ (распоряжение) о приёме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключённого трудового договора.

При приёме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными

актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

2. Дополнить раздел V «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов» пунктом 5.4. и текстом следующего содержания:

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

3. Пункт 3.29 раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов» изложить в следующей редакции:

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 3 календарных дня;
- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

Работнику, имеющему 2-х или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребёнка до 14 лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных

работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

4. Дополнить раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов» пунктом 2.2.22. и текстом следующего содержания:

Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 – 22.3 Трудового кодекса РФ.

5. Дополнить раздел VI «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов» пунктом 6.10. и текстом следующего содержания:

Работникам предоставляется один день для проведения вакцинации и один день для прохождения медицинского осмотра, связанного с проведением вакцинации.

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медицинского отвода в течение 30 календарных дней.

6. Настоящие изменения вступают в силу с «27» декабря 2021 года.

7. Все остальные положения Коллективного договора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов» остаются неизменными.

Протокол № 4
общего собрания коллектива МБУ ДО «Ракитянская станция
юных натуралистов»
от 27.08.2021 г.

Место заседания: МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов»
Председатель: Кукса И. М., зам. директора
Секретарь: Фидиева А. А., педагог дополнительного образования
Присутствовало: 8 человек

Повестка дня:

1. Внесение изменений в коллективный договор.

1. По первому вопросу слушали председателя первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов» Звягинцеву Ю. А., которая сообщила, что в соответствии с Федеральными законами от 19.11.2021 №372-ФЗ и №373-ФЗ, Федеральным законом от 22.11.2021 №377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в коллективный договор МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов» необходимо внести изменения:

- в пункт 2.2.5. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»;
- в раздел V «Социальные гарантии и льготы»;
- в пункт 3.29 раздела III «Рабочее время и время отдыха»;
- в раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»;
- в раздел VI «Охрана труда и здоровья»

Звягинцева Юлия Александровна, председатель первичной профсоюзной организации, подробно познакомила присутствующих с изменениями и дополнениями в Коллективный договор МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов».

Решение общего собрания трудового коллектива
1. Внести изменения в коллективный договор.

Результаты голосования:

количество голосов «за» - 8, «против» - 0, «воздержалось» - 0.

Председатель



Кукса И. М.

Секретарь



Фидиева А. А.