

От работодателя

От работников

Директор МБУ ДО «Ракитянская
станция юных натуралистов»

Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ДО «Ракитянская
станция юных натуралистов»


Глущенко С. М.



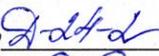
Звягинцева Ю.А.

« 1 » февраля 2024 г.

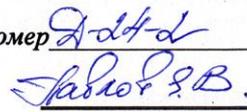
« 01 » февраля 2024 г.

Дополнительное соглашение № 2
утверждено на общем собрании работников
« 1 » февраля 2024 года (протокол № 2)

Уведомительная регистрация проведена
управлением экономического развития
администрации Ракитянского района
« 1 » февраля 2024 года

Регистрационный номер 




(Ф.И.О.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о продлении срока действия Коллективного договора
МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов»,
заключенного сторонами на период
с « 01 » февраля 2021 года по « 31 » января 2024 года

Стороны Коллективного договора:

- работодатель МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов», представленный в лице директора Глущенко Светланы Михайловны;
- работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов» Звягинцевой Юлии Александровны

1. В соответствии со статьями 8,9,49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 ФЗ от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации стороны пришли к соглашению:

1.1. Добавить пункт 2.2.23. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов» следующим содержанием:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 ФЗ от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные

Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается, на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящим пунктом.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность) и социально – трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, улучшение социально – бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь. Работодатель должен обеспечить ежемесячные выплаты в размере не ниже средней заработной платы в период прохождения работником воинской службы по мобилизации или заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действия трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течении шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе Работодателя трудового договора с Работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Работник, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 ФЗ от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О

воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у Работодателя, с которым указанный Работник состоял в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу»

2. В соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.4 Коллективного договора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов» от «01» февраля 2021 года, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

2.1. В связи с истечением «31» января 2024 года срока действия Коллективного договора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов», заключенного сторонами на период с «1» февраля 2021 года по «31» января 2024 года, прошедшего уведомительную регистрацию в управлении экономического развития администрации Ракитянского района «8» февраля 2021 года (регистрационный номер № Д-21-24 от 8 февраля 2021 года), продлить его действие на срок до «31» января 2027 года.

2.2. Сведения о вносимых в Коллективный договор МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов», (заключенный сторонами на период с «1» февраля 2021 года по «31» января 2024 года), изменений и дополнений изложены в Приложении №1.

2.3. Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов».

От работодателя

От работников

Директор МБУ ДО «Ракитянская
станция юных натуралистов»

Председатель первичной
профсоюзной организации МБУ ДО
«Ракитянская
станция юных натуралистов»

 С. М. Глущенко

 Ю. А. Звягинцева

«01» февраля 2024 г.

«01» февраля 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ

в коллективный договор МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов»,
заключенный сторонами на период с «1» февраля 2021 года по «31» января 2024 года

Порядковый номер ДС (дополнительного соглашения)	Дата вступления в силу ДС	Дата проведения уведомительной регистрации	Регистрационный номер №__
№ 1	27 декабря 2021 г.	27 декабря 2021 г.	Д-21-84

СВЕДЕНИЯ О ВНОСИМЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ

в коллективный договор МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов»

Наименование раздела (перечислить все разделы и приложения коллективного договора (указать номер и наименование))	Сведения о вносимых изменениях		
	Вносились изменения		Не вносились (если в данный раздел (приложение) изменения не вносились - указываем – «не вносились»)
	Порядковый номер пункта, абзаца в который вносились изменения	№ ДС и дата вступления в силу ДС (например: ДС№1, 01.01.2018)	
Раздел I «Общее положение»	-	-	Не вносились
Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»	п. 2.2.5; п. 2.2.22	ДС№1, Д-21-84 27.12.2021	Приложений не имеет.
Раздел III «Рабочее время и время отдыха»	п. 3.29	ДС№1, Д-21-84 27.12.2021	Приложений не имеет.
Раздел IV «Оплата и нормирование труда»	-	-	Не вносились
Раздел V «Социальные гарантии и льготы»	п. 5.4	ДС№1, Д-21-84, 27.12.2021	Приложений не имеет.
Раздел VI «Охрана труда и здоровья»	п. 6.10	ДС№1, Д-21-84, 27.12.2021	Приложений не имеет.
Раздел VII «Поддержка молодых педагогов»	-	-	Не вносились
Раздел VIII «Дополнительное профессиональное	-	-	Не вносились

образование работником»			
Раздел IX «Социальное партнёрство»	-	-	Не вносились
Раздел X «Обязательства профкома первичной профсоюзной организации»	-	-	Не вносились
Раздел XI «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора»	-	-	Не вносились
Приложение № 1 «Положение об оплате труда работников»	-	-	Не вносились
Приложение № 2 «Соглашение по охране труда»	-	-	Не вносились
Приложение № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка»	-	-	Не вносились
Приложение № 4 «Протокол профсоюзного собрания»	-	-	Не вносились

Протокол №2
общего собрания трудового коллектива
МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов»

от 01 февраля 2024 года

Всего работников: 6 человек
Присутствовало: 6 человек

Повестка дня:

1. Обсуждение дополнительного соглашения о продлении срока действия Коллективного договора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов», заключенного сторонами на период с «1» февраля 2024 года по «31» января 2027 года и внесении изменений и дополнений в Коллективный договор МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов».

2. **По первому вопросу слушали:** Глущенко Светлану Михайловну, директора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов». Светлана Михайловна сказала о том, что необходимо продлить срок действия Коллективного договора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов», заключенного сторонами на период с «01» февраля 2021 года по «31» января 2024 года и внести изменения и дополнения в Коллективный договор. Стороны имеют право продлить действие настоящего Коллективного договора на срок не более трёх лет. Продление должно осуществляться путём подписания дополнительного соглашения между сторонами, которое будет являться приложением к ранее заключённому договору, а изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном Трудовым кодексом (ст.44 ТК РФ). Сторонами Коллективного договора являются: работодатель МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов», представленный в лице директора Глущенко Светланы Михайловны и работники, представленные в лице председателя первичного профсоюзной организации МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов» Звягинцевой Юлии Александровны.

По этому вопросу слушали: Звягинцеву Ю. А., методиста МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов», председателя первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов», которая предложила добавить пункт 2.2.23. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора следующим содержанием:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 ФЗ от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается, на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящим пунктом.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность) и социально – трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, улучшение социально – бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь. Работодатель должен обеспечить ежемесячные выплаты в размере не ниже средней заработной платы в период прохождения работником воинской службы по мобилизации или заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действия трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течении шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе Работодателя трудового договора с Работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Работник, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 ФЗ от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у Работодателя, с которым указанный Работник состоял в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу».

Решение:

В соответствии со статьями 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.4 и 11.2 Коллективного договора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением «31» января 2024 года срока действия Коллективного договора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов», заключенного сторонами

на период с «1» февраля 2021 года по «31» января 2024 года, прошедшего уведомительную регистрацию в управлении экономического развития администрации Ракитянского района «8» февраля 2021 года (регистрационный номер № Д-21-24 от 8 февраля 2021 года), продлить его действие на срок до «31» января 2027 года.

2. В соответствии со статьями 8,9,49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 ФЗ от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации стороны пришли к соглашению: добавить пункт 2.2.23. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора МБУ ДО «Ракитянская станция юных натуралистов».

Проголосовало – за – 6 против – 0 воздержались – 0

Председатель:



Кукса И. М.

Секретарь:



Тарасова Н. Н.